

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2025-2030

L'AQDER est l'Association québécoise des Directions d'établissement d'enseignement retraitées. Elle est une organisation à but non lucratif (OBNL). Elle regroupe près de 3300 membres répartis en 21 sections couvrant tout le territoire québécois. La gestion de l'association est assurée de façon démocratique par le conseil d'administration en collaboration avec la direction générale, le conseil des présidences représentant les sections et les membres réunis en assemblée générale.

L'AQDER s'engage activement à soutenir ses membres, en leur offrant des services adaptés à leurs besoins collectifs, notamment en matière de régimes de retraite et d'assurances. Avec la collaboration de ses sections, elle favorise la participation et le partage d'expertise, tout en restant fidèle à ses valeurs fondamentales d'engagement, de démocratie et de solidarité. Ces principes orientent ses actions et renforcent son rôle fondamental auprès de son membrariat et de ses partenaires, assurant ainsi une communauté dynamique et solidaire.

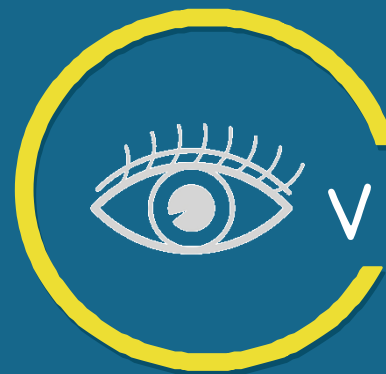
Notre MISSION



Représenter, collaborer, communiquer et défendre

Favoriser le regroupement entre les directions d'établissement d'enseignement retraitées afin de les représenter et de répondre à l'évolution de leurs besoins, de défendre leurs droits et intérêts collectifs, notamment en matière de régimes de retraite et d'assurance, et ce, dans une culture de communication ouverte et transparente. Collaborer avec les sections afin de promouvoir et favoriser une vie associative dynamique et engagée.

Notre VISION



- Être un acteur influent et essentiel dans la mobilisation et la représentation des directions d'établissement d'enseignement retraitées.
- Porter la voix de ses membres, renforcer leur visibilité et leur impact au sein de la société.
- Défendre leurs intérêts tout en collaborant avec d'autres groupements pour garantir les meilleures conditions économiques et sociales possibles.
- Soutenir et encourager l'évolution des sections afin de favoriser une vie associative dynamique et pérenne.

Nos VALEURS



DÉMOCRATIE

Les membres détiennent le pouvoir d'influencer et de participer à la prise de décision dans une culture de communication ouverte et transparente auprès des sections et des membres.



ENGAGEMENT

L'engagement est la possibilité de faire preuve d'innovation et d'audace pour améliorer les services aux membres. C'est encourager l'implication et la participation des membres au sein de l'AQDER pour contribuer à sa croissance et à la réalisation de ses objectifs.



SOLIDARITÉ

La solidarité repose sur un sentiment de responsabilité partagée et de cohésion où les membres, unis par des intérêts communs, se rallient et collaborent activement pour atteindre leurs objectifs.

Nos ENJEUX



Pérennité de l'association

Veiller à la pérennité de l'association en favorisant le recrutement, l'adhésion et l'engagement des membres ainsi que l'analyse de partenariats possibles.

Assurer une synergie avec les sections et les différents partenaires afin de répondre efficacement aux besoins collectifs des membres et favoriser les meilleures conditions économiques et sociales pour les membres.



Maintien des services de qualité

Offrir et réviser les services pour répondre aux besoins des membres et assurer une prestation de qualité en ce qui concerne les assurances, les finances et les communications.



Représentation et Défense des droits collectifs

Porter la mission, la vision et les intérêts de l'association en s'assurant de représenter fidèlement une diversité d'opinions et en œuvrant pour l'intérêt commun des membres.

Promouvoir la défense des droits collectifs, en visant leur application, ainsi que la collaboration avec des organismes pour influencer les discussions.

Nos DOMAINES

• Relève et membrariat

Contribuer au développement d'une association proactive qui répond à l'évolution d'une offre de service qui correspond aux besoins et aux intérêts des membres.

La pérennité de l'AQDER et la qualité des services reposent sur trois aspects importants :

- Le recrutement des futur·e·s retraité·e·s de la fonction de directions d'établissement d'enseignement ;
- L'implication des membres au sein de l'association ;
- Le développement de partenariats.

Il s'agit d'une responsabilité partagée essentielle à la continuité.

• Vie associative et partenariat

Favoriser la croissance et le fonctionnement harmonieux de l'AQDER en consolidant les liens avec ses membres par le biais de ses diverses activités, collaborations et relations. Veiller à une synergie efficace avec les sections et les divers partenaires possibles pour répondre aux besoins collectifs, contribuant ainsi à l'amélioration des conditions économiques et sociales.

• Assurances

Le domaine des assurances repose sur une gestion stratégique et efficace pour répondre aux besoins communs des personnes assurées tout en maintenant l'équilibre financier des programmes proposés.

• Finances

Gérer et optimiser les ressources financières de l'association afin de préserver leur stabilité, leur croissance et leur durabilité, dans le but de répondre aux divers besoins, au respect des normes établies, ainsi qu'à la réduction des risques.

• Communications et information

Veiller à la gestion optimale et opérationnelle des communications pour promouvoir les valeurs, la mission, les initiatives et l'image de marque de l'AQDER dans un environnement numérique sécuritaire. Diffuser les communications et les informations répondant aux besoins des membres.

• Vigie

Surveiller, analyser et intervenir sur les questions, notamment au niveau des dossiers politiques, influençant la vie des retraité·e·s de l'AQDER. Ce domaine est important pour anticiper les évolutions, influencer les décisions et protéger les intérêts de ses membres.

• Représentation

Être la voix des membres de l'AQDER sur tous les aspects touchant sa mission. Cela implique aussi de trouver un équilibre entre représenter fidèlement une diversité d'opinions tout en œuvrant pour un intérêt commun.