Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées

Rapport Annuel 2025

Table des matières

2 Introduction
3 Présentation de l'AQDER
4 Conseil des présidences
5 Rapport du président
6 Défis 2024-2025
8 Défis 2025-2026
9 Remerciements
10 Faits saillants de la Loi 126
12 Rapport du directeur général
13 Rapport du vice-président
15 Rapport de la secrétaire
16 Rapport du trésorier
18 Rapport du responsable des assurances
19 Rapport de la responsable du comité vigilance
21 Rapport des communications
23 Administrateurs sortants
24 Reconnaissance / implication
25 Ordre de la reconnaissance 2024
26 Conclusion

À l’aube d’une nouvelle année, il est impératif de jeter un regard rétrospectif sur les douze mois écoulés, une période jalonnée de défis. Effectivement, cette période a été marquée par des défis stimulants, des initiatives enrichissantes et une collaboration avec les sections qui renforcent la vitalité de notre association.

Ce rapport annuel retrace les grandes réalisations qui ont rythmé notre parcours collectif, mettant en lumière les projets qui ont favorisé la vie associative, le maintien des liens et l’engagement actif des membres. Nous y présentons également les orientations et perspectives qui guideront nos actions futures, dans une dynamique d’innovation et de continuité.

C’est toujours avec la même passion et le souci de bâtir une association solidaire, démocratique et engagée que nous partageons ici les moments forts de l’année, témoignant de l’investissement qui anime l’AQDER.

Portrait au 1er juin 2025

S'unir, s'entraider, grandir

À propos de l'AQDER

L'AQDER est l'Association québécoise des Directions d'établissement d'enseignement retraitées. Elle est une organisation à but non lucratif (OBNL) qui œuvre depuis près de 50 ans. La gestion de l'association est assurée par le conseil d'administration en collaboration avec la direction générale, le conseil des présidences représentant les sections et les membres réunis en assemblée générale.

Notre mission

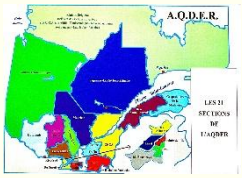
Regrouper les directions d'établissement d'enseignement retraitées afin de favoriser leur mieux-être et de prendre en compte l'évolution de leurs besoins, de défendre leurs intérêts, notamment en matière de régimes de retraite et d'assurances.

Notre but

Étudier, promouvoir, développer et défendre les intérêts des membres.
Collaborer avec les autres groupements pour favoriser les meilleures conditions économiques et sociales possibles des membres.
Favoriser l'existence et le progrès des sections.

3269 membres

Provenant de **21** sections



2980 membres réguliers

304 membres conjoints

4 membres associés

Conseil des présidences

Le conseil des présidences constitue l'instance officielle de consultation de l'Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées. Il exerce les pouvoirs dévolus par les règlements généraux.

Esther Bossé
Lanaudière

Christine Halpin
Champlain

Richard Gagné
Centre du Québec

Marie Mongeau
Laval

Paulette Caron
Des Affluents

Laval Cavanagh
Gaspésie-Îles de la Madeleine

Renaud Bouillon
Bas-Saint-Laurent

Réjean Chabot
Richelieu-Yamaska

Lorraine Normand Charbonneau
Outaouais

Colette Pilon
Mont-Laurier

Maurice Dufour
Saguenay/Lac-St-Jean/Estuaire

Robert Gendron
Montréal

Louise Chenard
Marguerite-Bourgeoys

Michel Pichette
Estrie

Jacqueline Simard
De la Pointe-de-l 'Île

François Aubry
Du Suroît

Clément Lemoine
Rive-Sud

Jacques Boivin
Mauricie

Louise Sylvestre
Abitibi-Témiscamingue
Ungava-Baie James

Raymond Gilbert
Capitale-Nationale-
Chaudière-Appalaches

Sylvie Poissant
Laurentides

Président

C’est avec une immense fierté et un grand enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel de l’Association québécoise des directions d’établissement d’enseignement retraitées. Il mettra en lumière nos réalisations, les projets en cours, les perspectives et notre engagement envers nos membres.

Cette année a été marquée par des défis importants, mais aussi par des réussites remarquables qui témoignent de la force et de la capacité de notre association à maintenir le cap vers d’autres sommets.

Michel Gobeil
Président

L’équipe d’administrateurs.rices dévoué(e)s du CA :

- Claude Mayeu à la vice-présidence
- Clément Lemoine à la trésorerie
- Monique Limoges au secrétariat
- Louise Chenard à la vigilance
- Maurice Dufour aux assurances
- Hélène Bossé aux communications

Ils vous présenteront les enjeux propres à leurs dossiers dans les prochaines pages.

Le conseil d’administration a tenu douze rencontres et de nombreuses décisions ont été prises, ayant comme principale préoccupation les membres et les sections.

Pour sa part, le conseil des présidences a poursuivi son travail exceptionnel de collaboration avec le CA en participant à quatre rencontres de consultation sur les enjeux de l’association. Cette collaboration est essentielle pour permettre l’adéquation entre les besoins des membres et les décisions du CA.

C’est dans un cadre exceptionnel que notre congrès 2025 s’est tenu sous le thème inspirant :

« Respirez l’air salin au gré du vent au Bas-Saint-Laurent ! ».

Cette année, cette magnifique région nous ouvre ses portes, nous invitant à admirer la splendeur et l’immensité de sa région. Entre culture et histoire, elle nous offre un environnement où ses richesses s’entrelacent harmonieusement.

Tout au long du congrès, les membres de l’AQDER seront invité.e.s à jouer un rôle clé dans l’élaboration des orientations qui guideront l’association dans les années à venir. De plus, dans le cadre de l’Ordre de la reconnaissance, nous rendrons hommage à M. Gaston Bouchard pour son engagement exceptionnel.

Présidence
Objectif :
Définir une orientation stratégique claire et renforcer notre positionnement et nos collaborations pour les années 2025-2030 en :

- Mettant en place, avec l'équipe du CA et du CP, une planification stratégique quinquennale qui intègre le nouveau positionnement de l'AQDER.
- Maintenant et intensifiant notre engagement actif concernant la Loi 126.
- Continuant à jouer un rôle actif et significatif au sein de la Coalition pour la dignité des aînés.
- Renforçant et développant nos collaborations avec l'ACREQ, l'APQRDE, l'AREF et la FQDE.

Vice-présidence
Objectif :
Assurer une gouvernance efficace et valoriser l'engagement au sein de l'organisation en :

- Révisant et actualisant en continu les règlements généraux et les politiques de l'organisation pour assurer leur pertinence et leur clarté.
- Planifiant et en mettant en œuvre des activités visant à reconnaître et à valoriser la contribution des membres et des partenaires de l'organisation.

Trésorerie
Objectif :
Assurer une gestion financière saine et pérenne pour l'organisation en :

- Maintenant et optimisant le fonctionnement du comité consultatif des finances et du budget pour éclairer les décisions financières.
- Sécurisant les ressources financières nécessaires pour notre participation au recours vis-à-vis de la Loi 126.
- Déterminant une procédure d'ajustement de la cotisation pour l'année 2026.
- Maintenant un équilibre budgétaire rigoureux et responsable.

Secrétariat
Objectif :
Veiller à une gestion documentaire rigoureuse, préparer les fêtes du 50e anniversaire en 2026 et garantir le suivi des écrits épicènes en :

- Assurant la rédaction précise et la conservation sécurisée de tous les documents officiels de l'association.
- Planifiant et organisant les activités et les outils nécessaires pour la célébration du 50e anniversaire de l'AQDER en 2026 au Saguenay-Lac-St-Jean.
- Développant et mettant à disposition des outils pertinents concernant les écrits épicènes pour l'association et ses sections.

Communications
Objectif :
Moderniser la présence en ligne de l'organisation et assurer la conformité réglementaire en :

- Mettant à jour le site web et le logo pour refléter une image contemporaine.
- Intégrant les exigences de la Loi 25 visant à renforcer la protection des informations personnelles dans toutes les opérations et plateformes numériques.
- Faisant en sorte que la nouvelle identité soit référencée sur le site web et dans toutes les communications.

Assurances
Objectif :
Optimiser et renforcer notre offre d'assurance et nos services aux membres en :

- Assurant un suivi efficace et une intégration optimale du programme de télémédecine Dialogue.
- Évaluant et améliorant notre couverture d'assurance pour mieux répondre aux besoins de nos membres.
- Maintenant et développant notre collaboration avec des partenaires.
- Se dotant d'outils permettant de comparer notre offre de services avec d'autres offres sur le marché, afin de mettre en valeur nos avantages pour les membres.

Vigilance
Objectif :
Renforcer notre rôle de veille et d'engagement auprès de nos membres, de nos futur(e)s membres et de la communauté en :

- Élaborant un dossier complet et pertinent concernant la formation pour les futur.e.s retraité.e.s afin d'accroître le membrariat.
- Maintenant et intensifiant notre engagement auprès de la Coalition pour la dignité des aînés (CDA) afin d'exercer une influence auprès du Secrétariat aux aînés.
- Développant et proposant une conférence annuelle pertinente et informative pour nos membres.
- Informant les membres sur des éléments qui touchent leur quotidien ou susceptibles de les intéresser par le biais de l'InformAQDER ou du Babillard.

Les défis de l'année 2025-2026

- Terminer notre planification stratégique.
- Rendre notre site Web opérationnel.
- Poursuivre les dossiers de défense des membres :
  - Loi favorisant la santé financière et la pérennité du régime de retraite du personnel d'encadrement et modifiant diverses dispositions législatives (Loi 126) ;
  - Coalition pour la dignité des aînés).
- Rechercher des partenariats pour nos assurances et le dossier *Dialogue*.
- Préparer le 50e anniversaire de l'AQDER qui aura lieu en 2026.
- Assurer la pérennité de l'AQDER (recrutement, promotion, relève et développement de partenariats).
- Finaliser le renouvellement de notre image de marque.
- Encourager l'implication de nos membres dans les comités.

Remerciements

Je tiens à remercier tous les membres et bénévoles pour leur implication et leur passion.

C’est grâce à notre solidarité et à notre détermination que l’AQDER demeure une voix forte et respectée dans nos milieux d’intervention.

Un merci particulier à notre directeur général, Jean-Louis René et à notre adjointe administrative, Nancy Briand, pour leur travail et leur dévouement.

Ensemble, continuons à bâtir l’AQDER !

Michel Gobeil

Jean-Louis René
Directeur général

Nancy Briand
Adjointe administrative

Faits saillants de la Loi 126

État de situation 2024-2025
La démarche juridique

12 FÉVRIER 2024

L'honorable juge Sylvain Lussier a communiqué sa décision à la suite de l'audience du 29 septembre 2023, le Tribunal :

- Approuve la forme et le contenu de l'Avis aux membres
- Ordonne à Retraite Québec de transmettre l'Avis aux membres
- Rejette la demande de l'établissement d'un mécanisme de retenues à la source.
- L'AG ne recommande pas l'utilisation du mode de financement avec une autre association, bien qu'il soit en accord pour participer au financement et demande au CA d'utiliser le fonds de défense des membres.

27 MAI 2024

Le Tribunal :

- Ordonne à Retraite Québec de transmettre aux membres du Groupe, dans le même envoi que l'Avis aux membres :

  Une lettre informant tous les membres du Groupe de la possibilité de participer au financement de l'action collective en adhérant à l'AQRP.

3 SEPTEMBRE 2024

- Envoi postal de l'avis aux membres et de la lettre sur le financement aux 33 000 retraité.e.s visé.e.s par l'action collective.

21 OCTOBRE 2024

- Accueil de la demande de nos avocats pour autorisation de communiquer avec les membres ayant décidé de s'exclure du groupe.

11 NOVEMBRE 2024

- Les avocats, au nom du Représentant, demandent la communication d'un ensemble de documents qui sont en la possession du Gouvernement afin de documenter leur preuve en vue de l'audience devant la Cour supérieure ;
- Les documents demandés au Procureur général du Québec, à l'automne dernier, sont parvenus à nos avocats en avril dernier.
  https://www.registredesactionscollectives.quebec/fr/Fichier/Document?NomFichier=14200.pdf

Faits saillants de la Loi 126

État de situation 2024-2025
L'Avis aux membres et le financement de l'action collective

3 SEPTEMBRE 2024

Une date historique

- Sans préavis, Retraite Québec transmet l'avis aux membres et la lettre sur le financement aux 33 000 retraité.e.s visé.e.s par l'action collective.

FIN DÉCEMBRE 2024

Le Tribunal :

- Un grand nombre de membres participent au financement de l'action collective via une retenue à la source mensuelle de 10 $. Nous sommes agréablement surpris de la réponse !
- Découlant de ce qui précède, un versement mensuel conséquent est déposé au fonds en fidéicommis de la firme Davies afin d'assurer le paiement des services professionnels.
- L'AQDER a déjà déboursé près de 110 000 $ depuis le début du recours.
- L'AQDER participe aussi à cet effort financier à hauteur de 30 000 $ à 40 000 $ à même le fonds de défense des membres.

Les dernières nouvelles au sujet de la Loi 15
Loi sur les régimes de retraite des employés municipaux

- Le 10 mai 2023, la Cour d'appel a maintenu la décision de la Cour supérieure à l'effet que les dispositions de la Loi 15 touchant les retraité.e.s du secteur municipal sont inconstitutionnelles.
- En avril 2024, la Cour suprême a refusé d'entendre la cause.
- Dans les mois suivants, les parties ont convenu que les retraité.e.s récupéreraient les rentes déjà perdues par le passé, et que les rentes pour le futur seraient réajustées (ce qui est chose faite pour plusieurs municipalités).
- Le 28 mars dernier, la Cour supérieure a déclaré que les retraités municipaux ont droit à l'intérêt au taux légal et à l'indemnité additionnelle sur les arriérages de rente. Ce dernier jugement pourrait toujours faire l'objet d'un appel.
- Les développements dans le dossier de la Loi 15 sont encourageants, quoiqu'il existe plusieurs différences entre notre dossier et celui de la Loi 15.

Directeur général

C'est avec grand plaisir que je vous présente mon rapport annuel pour l'exercice clos en juin 2025. Cette année a été marquée par :

- la mise à jour quotidienne de notre Babillard sur Facebook,
- l'utilisation de l'intelligence artificielle pour nous aider à faire des comptes-rendus rapidement,
- la continuité des relations privilégiées avec nos partenaires d'Industrielle Alliance et Beneva.

Jean-Louis René
Directeur général

Au cours de l'année, nous avons tout mis en œuvre pour que les différentes instances de l'AQDER, le conseil d'administration, le conseil des président.e.s et les divers comités, disposent de toutes les informations pertinentes pour prendre des décisions éclairées. Je suis particulièrement fier de souligner le travail réalisé avec les différents bénévoles de l'AQDER.

L'année a été très occupée à bien des égards, ce ne sont pas les dossiers qui ont manqué et nous avons rencontré et relevé de nombreux défis, notamment celui du renouvellement de nos membres.

En regardant vers l'avenir, je suis des plus optimistes quant aux perspectives de l'AQDER. Notre planification stratégique 2025-2030 nous permettra de nous mettre en action pour vous. Soyez assuré.e.s que nous continuerons d'investir notre énergie dans les défis à relever.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à notre adjointe administrative, madame Nancy Briand pour son travail acharné et son engagement. Elle est la voix de l'AQDER auprès de nos membres. Elle sait gérer les dossiers des nouveaux membres et les dossiers des décès avec doigté. Elle apporte sa contribution auprès des formateurs.rices de l'AQDER pour les futur.e.s retraité.e.s. Sa grande capacité d'écoute et d'accueil permet de rassurer nos nouveaux membres et ceux et celles qui ont une plus grande expérience à la retraite, et ce, peu importe les sujets qui les préoccupent.

Je suis convaincu que l'AQDER est bien positionnée avec le renouvellement de trois nouveaux membres au sein du conseil d'administration pour saisir les opportunités à venir.

Je demeure disponible pour agir pour le bien de l'AQDER et de ses membres.

Je remercie également les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien continu, ainsi que les membres du conseil des présidences pour leur précieuse collaboration.

À l'administration, nous sommes une petite équipe, mais oh combien efficace.
Merci de votre confiance.

Vice-président

Bilan de mon passage à la vice-présidence

Fonctions régulières
Dans mes fonctions régulières à la vice-présidence, je conseille la présidence sur les dossiers de l'AQDER et je collabore avec les membres du CA. Je participe à la préparation des ordres du jour des différentes réunions du conseil d'administration et des conseils des présidences, que je préside.

J'ai la responsabilité de présider et de coordonner le congrès annuel et l'organisation de l'assemblée générale avec ses ateliers d'échanges.

- M*erci et félicitations aux membres du Comité d'organisation du Congrès 2025 pour leur dévouement et leur travail constructif.*

Mission de l'AQDER
Je joue également un rôle dans la réalisation de la mission de l'AQDER en assurant ma participation dans l'élaboration et le suivi du plan stratégique et de son projet de modernisation.

Reconnaissance
En ce qui concerne la politique de la reconnaissance, je veille à son respect et à sa mise en application en collaborant avec les membres du groupe de travail.

- *Merci aux membres du Comité de la Reconnaissance de leur collaboration.*

Règlements de l'association et politiques de gestion
J'assure la révision des règlements de l'association et des amendements à y apporter en préparant la consultation avec le conseil des présidences et leurs suivis auprès de leurs comités de direction. La conclusion de ces consultations est soumise à notre assemblée générale pour sa ratification par la suite dans notre règlement.

Parmi mes mandats particuliers, j'ai aussi travaillé à l'actualisation de certaines politiques de l'AQDER, particulièrement cette année à celle des comités permanents et de la Reconnaissance.

Claude Mayeu
Vice-président

Fin de mandat

Me voilà maintenant à la fin de mes trois mandats au sein du conseil d'administration de l'AQDER.

Mon implication a débuté avec les membres de ma section des Affluents et notre comité de direction suivie de mon implication au conseil d'administration de notre association.

J'évalue y avoir joué un rôle important au sein de notre association en tant que vice-président en contribuant activement à la réalisation de la mission de l'AQDER et à son bon fonctionnement avec une importante mise à jour de nos règlements et de certaines politiques de gestion.

Tous les projets réalisés l'ont été avec la très grande participation des membres.
C'est ensemble que nous avons mis en place des mécanismes de consultation des sections en deux étapes avec le conseil des présidences : une première rencontre pour présenter les sujets de consultation à travailler avec les comités de direction des sections, suivie d'une autre rencontre pour un retour des consultations avec une plénière. Ce processus permet une plus grande implication et démocratisation avec une participation accrue des membres pour en arriver à un meilleur consensus sur des recommandations à soumettre au conseil d'administration. Ce qui permet à votre conseil d'administration d'être mieux outillé pour la prise de décision.

J'ai participé à l'implantation de l'utilisation de la visioconférence avec la direction générale pour nos rencontres du conseil d'administration et du conseil des présidences. Cette technologie et ses modalités ont facilité la participation des membres et par le fait même a permis de réduire les frais et le temps de déplacements des participant.e.s tout en permettant d'augmenter la fréquence et à plus de membres des différents comités de s'impliquer.

J'ai aussi travaillé avec mes collègues du conseil d'administration à la réorganisation de notre assemblée générale pour la rendre plus dynamique en créant des ateliers de discussion qui permettent aux délégué.e.s et membres de se prononcer sur des préoccupations ou des orientations de l'association. Ainsi, l'AQDER est encore plus à l'écoute pour mieux répondre aux besoins de ses membres.

Au cours de mes mandats et avec tous les membres, je crois avoir assuré à l'AQDER les fondations d'une plus grande démocratie, une transparence tangible et un engagement fort.

Je remercie tous les membres du conseil d'administration de l'AQDER, des conseils des présidences, de l'équipe de la direction générale et de mon comité de direction des Affluents avec ses membres, de leur excellente collaboration à la réalisation de tous ces projets, en espérant une continuité dans ce sens pour un futur toujours meilleur pour l'AQDER.

Secrétaire

Monique Limoges
Secrétaire

Au sein du CA, la tâche principale de la secrétaire est celle de rédiger les procès-verbaux du CA ainsi que ceux du Conseil des présidentes et présidents. Afin d'assurer une grande qualité des documents, l'adjointe administrative révise tous les procès-verbaux et y apporte sa touche personnelle. Cette collaboration est précieuse.

Annoncé à l'assemblée générale de 2023, le dossier de **l'écriture inclusive** et épicène qui m'avait été confié par le président a connu son accomplissement par la rédaction d'un fascicule à ce titre remis lors de la rencontre du Conseil des présidences le 1er avril 2025 et intitulé : « Introduction aux stratégies de base de la rédaction épicène (texte) et de l'écriture inclusive (féminisation) ».

Beaucoup de lectures m'auront permis de faire une sélection de documents appropriés et de les donner en références afin de faire avancer le dossier et de poursuivre son application lors de nos publications officielles.

Dans un deuxième temps, cette année, on m'a confié la responsabilité du dossier de l'organisation du **50e anniversaire de l'AQDER**, qui sera souligné et verra son point culminant lors de la rencontre annuelle qui se tiendra en juin 2026 dans la belle région du Saguenay–Lac-Saint-Jean-Estuaire. À cet effet, un groupe de travail s'est formé et vous proposera de lire sur différents thèmes choisis qui seront présentés après de nombreuses recherches de notre historique durant les mois précédant la rencontre annuelle. Un logo et une devise à cet effet contribueront à vivifier l'événement.

Après plus de deux années de travail, je suis en mesure d'apprécier l'énergie déployée par les membres de l'équipe de direction de notre association et par les bénévoles qui s'y investissent. Toutes et tous travaillent sans compter leur temps pour mettre en place une Association dynamique et fière de ses réalisations pour y accompagner les membres.

Trésorier

C’est avec plaisir que je vous présente, dans ce rapport, les **principaux éléments relatifs aux finances de l’AQDER** tout au long de 2024 et une synthèse des états financiers que la firme comptable BCGO nous a transmise.

Dans un premier temps, il est important de faire ressortir les principales actions posées tout au long de l’année pour assurer une gestion rigoureuse du budget prévu et ainsi éviter, de façon responsable, certaines dépenses excédentaires au budget.

Voici les principaux dossiers :

- État comparatif des résultats présenté tous les mois au CA
- Prévisions budgétaires, suivi du budget et préparation des prévisions budgétaires pour 2025
- Suivi de nos placements pour s’assurer que les intérêts soient bien déposés dans le compte des opérations
- Assurer la disponibilité du montant prévu pour le fonds de défense des membres
- Débuter les premiers échanges concernant une augmentation de la cotisation des membres
- Revoir et ajuster, si nécessaire, les politiques touchant les finances

Clément Lemoine
Trésorier

Tous les éléments du budget ont été traités avec efficacité et un contrôle constant et rigoureux des coûts est observé : la défense des membres, la CDA, les dépenses en informatique, le travail en représentation de l’AQDER par plusieurs membres, les divers comités, le CA, le CP, la participation à l’AG, le paiement de la quote-part aux sections, etc.

Il est très important de mentionner le travail du **Comité des finances et du budget**, pour son analyse des dossiers sur le plan financier, ses avis judicieux et ses recommandations pertinentes au CA : M. Gaston Bouchard (président), M. Pierre-Michel Brin et M. Louis Tremblay. Le directeur général, M. Jean-Louis René et le président, M. Michel Gobeil, participent aux rencontres de ce comité.

Également, je me dois de souligner l’excellent travail de Mme Marie Mongeau et de Mme Paulette Caron qui ont procédé à la **vérification interne** de toutes les pièces justificatives des dépenses 2024 de l’AQDER, avec beaucoup de minutie et ont produit un rapport le 17 mars 2025.

Pour ce qui est des états financiers, le rapport d'examen n'émet aucune réserve et mentionne n'avoir rien relevé qui porte à croire que les états financiers ne donnent pas une image fidèle de la situation financière de notre association au 31 décembre 2024.

L'année 2024 de l'AQDER en chiffres :

	Année 2024	Année 2023
Total des produits	784 678 $	531 251 $
Total des charges	789 592 $	532 837 $
Excédent ou (insuffisance)	(4914 $)	(1586 $)
Évolution de l'actif net	576 252 $	581 166 $
Encaisse à la fin	294 150 $	85 607 $
Bilan	1 225 746 $	1 500 707 $
Cotisation assurances des membres	270 000 $	0 $
Placements affectés aux assurances	900 000 $	1 380 438 $

La situation financière de notre association est très saine et est suivie efficacement.
Les états financiers révèlent une organisation en légère contraction financière, avec un déficit un peu accru, mais une trésorerie renforcée.

La conformité aux normes comptables et la conclusion favorable de la firme professionnelle BCGO attestent de la fiabilité des données. Donc, il est important de maintenir une gestion responsable pour bien surveiller et favoriser un équilibre financier (revenus vs dépenses) pour assurer la pérennité de notre association.

Il est important de se donner une marge de manœuvre suffisante pour poursuivre et consolider les nouveaux « chantiers » ouverts au cours des dernières années.

Nous devons continuer à faire preuve de transparence et d'ouverture dans la gestion de ces sommes, provenant en grande partie de nos membres, qui nous permettent la poursuite de notre mission qui est de leur offrir des services de qualité.

NOTE : Le document des états financiers est disponible sur le site web de l'AQDER.

Assurances

Au fil des saisons, l'AQDER a continué à prospérer grâce à l'engagement de ses membres. Nous avons avancé ensemble, partageant notre passion pour le développement de nos assurances, entre autres.

Je tiens à vous présenter les membres du comité des assurances :
Mme Lorraine Normand-Charbonneau, section Outaouais, présidente
Mme Louise Sylvestre, secrétaire, section Abitibi-Témiscamingue-Baie James
Mme Louise Patry, section Lanaudière
Mme Sylvie Bessette, section Laval
M. Michel Pichette, section Estrie
M. Maurice Dufour, section Saguenay-Lac-St-Jean-Estuaire
M. Michel Gobeil, section Outaouais, président de l'AQDER
M. Jean-Louis René, section Mauricie, directeur général
M. Gilles Beaulieu, actuaire

Votre comité s'est réuni à cinq reprises, a tenu une formation avec les soutiens locaux en assurances et les représentants de la firme de télémédecine *Dialogue*.

Maurice Dufour
Responsable des assurances

Nous avons rencontré les représentant.e.s de l'Association des retraité.e.s de l'enseignement de la FNEEQ (AREF) à deux reprises pour discuter de l'option d'un **tiers payeur**. Lors de ces échanges et de cette collaboration mutuelle, nous avons demandé à M. Gilles Beaulieu, notre actuaire, des informations sur le mode d'opération d'un tiers payeur, dont l'AGA était un modèle de tiers payeur à nous présenter. Nous analyserons au cours de l'année prochaine, les avantages et les inconvénients de l'utilisation d'un tiers payeur.
On entend par tiers payeur, les entités qui sont tenues d'effectuer, en vertu de la loi, d'un contrat ou d'une obligation statutaire, un paiement pour le compte d'une autre personne ou entité.

Nous terminons l'année 2024 avec un déficit global de 182 887$, soit 151 609$ en assurance-vie et 31 278$ en assurance-maladie. Ce déficit sera absorbé par la réserve pour fluctuations. Il restera 140 951$ pour le début de 2025. L'augmentation mensuelle de votre assurance permettra de compenser les augmentations des frais de iA et de protéger nos offres du panier de services. Nous avons près d'un million de $ en placement à la Caisse populaire.

En terminant, nous avons deux postes à pourvoir au sein du comité des assurances pour 2025. Je vous remercie de votre support et je demeure optimiste pour l'avenir de notre régime d'assurances. Je félicite Mme Lorraine Normand Charbonneau pour sa relève comme administratrice au CA et responsable des assurances.

Vigilance

Louise Chenard
Responsable du comité vigilance

Le comité de vigilance est composé des membres suivant.e.s :

Robert Cadieux, président jusqu'en janvier 2025
Ginette Boisvert
Denis Duval
Lynne Séguin – responsable de la coordination des formations
Louise Chenard – représentante du CA
Jean-Louis René - directeur général
Michel Gobeil - président

Je remercie les membres de leur engagement.

Nous avons tenu quatre rencontres où plusieurs dossiers furent traités.
Voici les dossiers pour lesquels le comité s'est investi :

- La Loi 126 (rapport du président)
- La formation des futur.e.s retraité.e.s
- La Coalition pour la dignité des aîné.e.s
- L'offre d'une conférence ou formation aux membres de l'AQDER
- Les informations à diffuser par l'InformAqder ou le Babillard ou le site Web

FORMATION DES FUTUR.E.S RETRAITÉ.E.S

Nous avons six personnes qui donnent des formations :
Denis Duval, Lynne Séguin, Lorraine Normand Charbonneau, Paul Famelart, Sylvie Lambert et moi-même.

Notre président assiste aux réunions du CA de la FQDE. Dès le mois de septembre des lettres sont remises aux président.e.s des associations des actifs. S'ensuit une procédure d'inscriptions pour les directions en fonction. Une relance se fait chaque nouvelle année.

Quatre sessions d'information formelles de l'AQDER ont été données. Nous avons eu 154 inscriptions et 88 directions au final ont participé, ce qui a généré 43 nouveaux membres entre octobre 2024 et mai 2025.

Plusieurs sessions locales ont également offert des formations et nous consignons les inscriptions. Des outils de formation, élaborés par les formateurs.rices, sont accessibles pour les sections et sont appréciés par les participant.e.s.

Nous avons soumis deux **sondages aux présidences** touchant le recrutement et les défis pour rejoindre surtout les responsables du dossier retraite dans les CSS. Il y a aussi, pour certaines sections, des difficultés de liaison avec les associations locales. Nous y travaillerons l'an prochain. Quinze présidences de section ont participé à une de nos formations, dont une, ciblant exclusivement les présidences. Une vidéo promotionnelle sera disponible à l'automne afin de « mousser » notre offre de formation auprès des futur.e.s retraité.e.s, de la FQDE et idéalement les CSS.

Je remercie les formatrices et formateurs ainsi que Lynne pour la coordination. Il faut souligner le travail extraordinaire de notre adjointe administrative, Nancy Briand, qui prend les inscriptions qui proviennent de partout, fait les relances aux absent.e.s et consigne le tout pour un suivi simple et rapide.

COALITION POUR LA DIGNITÉ DES AÎNÉS (CDA)

La CDA est composée de six associations. Forte de ses 150 000 membres, la CDA est devenue une organisation reconnue par le Secrétariat aux aînés. Notre événement de mai passé fut un grand succès. La Fondation Saputo continue de nous soutenir avec une contribution de 100 000 $. Les associations ont participé à la cause, à hauteur de 18 000$. Cette somme nous permet de couvrir l'accompagnement de la firme Catapulte Communication qui fait le lien avec le volet politique et l'organisation des événements.

Le comité technique a eu cinq rencontres et les présidences des associations ont eu un nombre important de rencontres de coordination pour les diverses activités de visibilité médiatique et politique.

Cette année le thème « Innov'Aînés » a été retenu. L'initiative a attiré près de 200 organismes. Des projets novateurs, répartis sur dix régions administratives furent choisis. Les président.e.s se sont répartis.e.s la tâche et ont rencontré des organismes. Cette banque de projets sera colligée dans l'espoir que le Secrétariat aux aînés les inclut dans son panier de services.

Notre président était présent à l'Assemblée nationale le 3 décembre 2024 lors du dépôt du projet de Loi du Parti Québécois sur l'autonomie des aîné.e.s. Il a couvert les régions de Montréal et Lanaudière dans le cadre d'Innov'Aînés.

OFFRE D'UNE CONFÉRENCE AUTOMNE 2024 ET AUTOMNE 2025

En octobre 2024, Maître Bellemare nous a entretenu.e.s sur les changements de la Curatelle et transmis un tableau informatif sur les divers créneaux du service. Nous avons eu 50 participant.e.s sur 100 inscriptions. À l'automne 2025, nous offrirons une conférence sur la voute numérique. Cette conférence est inspirée de celle de M. François Charron.

PUBLICATIONS (Inform'Aqder / Babillard Facebook / le site Web)

- Nouveautés aux impôts 2024
- La Marche mondiale des femmes (octobre 2025)
- Le mois de la fraude (mars)
- L'authentification gouvernementale – transition graduelle - abandon de ClicSequr
- Passage à Windows 11 avant la fin octobre ; fin de service pour Windows 10.
- CDA – lancement de l'initiative Innov'Ainés

Communications

L'année qui s'achève a été rythmée par de plusieurs dossiers, soit d'informer mensuellement nos membres et de veiller au respect des obligations découlant de la Loi 25 sur la sécurité des renseignements personnels, tant pour notre site web que pour la gestion de notre base de données. De plus, nous avons accordé une grande importance à l'évolution de notre image de marque afin qu'elle reflète fidèlement l'AQDER d'aujourd'hui et la mise à jour du site web afin d'offrir une consultation conviviale.

La Loi 25 est une législation adoptée au Québec en 2021. Elle vise à protéger les renseignements personnels et assurer que les informations soient traitées de manière sécurisée et respectueuse de la vie privée. Afin de nous conformer à cette Loi, au cours de l'année, nous avons franchi toutes les étapes prescrites, notamment l'écriture d'une politique de confidentialité, la mise en place d'un protocole de gestion des incidents, la révision du contenu de notre site web et le développement d'une nouvelle base de données de nos membres.

Hélène Bossé
Responsable des communications

La communication avec les membres repose sur des actions essentielles visant à assurer une diffusion fluide et accessible de l'information. L'utilisation cohérente des outils de communication contribue à transmettre efficacement les messages et à maintenir un échange clair. Pour garantir une information régulière et structurée, plusieurs canaux sont mobilisés, notamment l'InformAqder, l'InformAqder Express, les sondages, le site web et le Babillard (Facebook privé des membres). Grâce à cette diversité de moyens, les membres bénéficient d'une transmission claire et continue des informations essentielles à la vie de l'association.

Deux sous-comités ont été constitués afin de collaborer avec des firmes spécialisées sur les projets clés : la refonte du logo et l'optimisation du site web. Leur mission est de garantir une identité visuelle cohérente et une plateforme intuitive, répondant aux besoins des membres et aux objectifs de l'association.

Les intentions du projet du logo visent à garantir qu'il reflète fidèlement nos valeurs, notre dynamisme et notre engagement envers l'avenir. Il incarnera également la réalité et les aspirations de nos membres, affirmant ainsi une identité visuelle forte et représentative de notre évolution. Ce renforcement de l'identité visuelle incarnera une image contemporaine, professionnelle et inclusive, à l'image de ses membres. Quant à notre **site web**, cette mise à jour a pour objectif de vous offrir une expérience utilisateur.rice plus intuitive, rapide et agréable. Il sera plus accessible, avec une navigation simplifiée, du contenu élagué et d'actualité, des fonctionnalités adaptées ainsi que l'optimisation pour une meilleure compatibilité avec les appareils mobiles.

Ces changements représentent **bien plus qu'un simple rafraîchissement esthétique** ; c'est un acte symbolique et stratégique qui reflète l'évolution, la vision et les aspirations de l'AQDER. Il s'agit d'un pas important dans notre mission de mieux vous accompagner et de renforcer les liens au sein de notre association. Nous sommes convaincu.e.s que ces nouveautés contribueront à faire rayonner l'AQDER encore plus loin et nous espérons saura vous inspirer un sentiment de fierté et d'appartenance.

La réalisation de ces projets repose sur l'engagement sans faille à mes côtés des membres du **comité des communications** :

Messieurs Gilles Lemay, Alain Guindon, Louis Tremblay,
Jean Rainville, Jean-Louis René (DG) et Mme Esther Bossé.

Leur passion et leur dévouement sont indispensables pour concrétiser ces initiatives et assurer leur succès. Grâce à leur implication, chaque projet prend vie et contribue à renforcer notre identité et nos objectifs.

Administrateurs sortants

Clément Lemoine
Trésorier

Depuis 2012, son engagement envers l'association n'a jamais faibli. Plusieurs mandats ont été accomplis, toujours dans le domaine des finances. Huit de ces années ont été consacrées au rôle de trésorier, entrecoupées d'une pause en tant qu'administrateur. Toutefois, la participation à la gestion administrative est restée constante, que ce soit en soutien au trésorier ou en tant que membre du comité des finances et du budget.

Depuis sept ans, son engagement au sein du conseil d'administration est marqué par une implication constante et déterminée. À travers trois mandats, dont un prolongé à trois ans en raison de la pandémie, il a su apporter une contribution essentielle. En tant que vice-président, il s'est particulièrement distingué par son travail rigoureux sur la mise à jour des règlements généraux et des politiques de l'AQDER, assurant ainsi une gouvernance claire et adaptée aux besoins de l'association.

Claude Mayeu
Vice-président

Maurice Dufour
Responsable des assurances

Engagé activement au sein de l'AQDER depuis plusieurs années, tant au niveau régional que national, il occupe le poste de président de sa section depuis 2020. Son implication dans le comité des assurances s'est établie sur six ans, dont quatre en tant qu'administrateur du conseil d'administration et responsable des assurances. Son engagement constant a contribué à renforcer la gestion des assurances au sein de l'association.

Reconnaissance / implication

À nos yeux, la reconnaissance est un levier de mobilisation puissant. Nous savons très bien que notre association fonctionne grâce au travail de nombreux bénévoles. Il est clair qu'une personne bénévole offre son temps et ses talents à titre gracieux.

Le conseil d'administration souligne le départ de tout membre qui quitte un comité, soit en fin de mandat ou pour toute autre raison. Il en va de même pour un(e) président(e), ou un(e) membre du CA.

> Nous avons reconnu sept personnes qui ont quitté leur fonction en cours d'année.
> Nous les remercions toutes pour leur généreuse contribution à notre association.
> À leur façon, ils ont fait la différence.

Francine Toupin
Laurentides

Gaston Bouchard
Bas-Saint-Laurent

Christine Labelle
Outaouais

Jean Rainville
Laval

Philippe Lamy
Du Suroît

Diane Tétreault
Richelieu / Yamaska

Hélène Robillard
Lanaudière

Ordre de la reconnaissance de l'AQDER

L'Ordre de la Reconnaissance permet de souligner de façon plus particulière la contribution significative et exceptionnelle des membres à la vie de notre association. Cet honneur est décerné aux membres de l'AQDER qui se sont distingués par leur rayonnement au niveau national, par la pérennité de leurs actions, par l'innovation et leur implication dans différents dossiers au niveau national.

En juin 2024, notre président a eu le privilège de souligner l'engagement de ces trois personnes :

Louise Cousineau
SECTION Outaouais
Membre depuis : 2008

Jean-Guy Couture
SECTION Mont-Laurier
Membre depuis : 1999

Francine Rivard
SECTION de la Mauricie
Membre depuis : 2001

Alors que nous refermons le livre de l'année écoulée, nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude envers tous ceux et toutes celles qui ont contribué aux succès de l'AQDER.

Ensemble, nous avons accompli de grandes choses et l'avenir s'annonce prometteur. Nous regardons vers demain avec ambition et confiance, prêt.e.s à écrire un nouveau chapitre rempli de projets inspirants et de belles collaborations.

Merci à tous/toutes pour votre soutien et votre engagement. Votre passion et votre engagement sont les moteurs de notre progression.

Ensemble, continuons à bâtir un futur porteur de sens pour les directions retraité.e.s d'établissement d'enseignement.

Merci et à l'an prochain !